

## **Politica per la Parità di genere in Azienda**

### **Comitato per la Parità di genere e RSGPG**

Questa Società è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone.

In particolare, la nostra Azienda si è dotata di un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022 e opera attraverso un approccio basato sull'imparzialità che non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Il nostro sistema promuove, inoltre, le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Detta politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive con l'obiettivo di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'Azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals - SDGs;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno nostro è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé come parte integrante della comunità aziendale; esso si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita personale e professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

La Direzione ha individuato nel dott. Sergio Alberino una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nel ruolo di RSGPG. Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, è stato costituito il Comitato guida composto da Direzione Generale, Finance, Marketing e Comunicazione, Organizzazione e Risorse umane.

La presente politica viene resa disponibile alla consultazione sul sito web all'indirizzo [www.capaldo.it](http://www.capaldo.it)

Manocalzati (AV), 1° marzo 2024

Antonio Capaldo S.p.A.

